

1 november 2022

Inhoud

Algemeen	2
Rooster van aftreden	2
Taakverdeling	3
Overige relevante bepalingen	4
Continuïteit	5
Beleidsplan inhoudelijk:	5
Programma's 2023-2025	5
Algemeen	5
Lokale contactpersonen	5
Zorgboerderij Dim Dirk Jana	5
Hulp aan instellingen	5
Hulp aan personen	6
Langdurige zekerheid	6
Beoogde resultaten	6
Samenwerken	7

Algemeen

Statuten

Artikel 3.1

Het bestuur van de stichting bestaat uit een door het bestuur vast te stellen aantal van minimaal drie personen. Een niet voltallig bestuur behoudt zijn bevoegdheden.

Bestuursleden genieten, buiten een niet-bovenmatige vergoeding van de door hen terzake hun werkzaamheden gemaakte kosten, geen honorarium

Artikel 3.2

Bestuursleden worden benoemd door het bestuur. In ontstane vacatures wordt zo spoedig mogelijk voorzien

Artikel 3.3

Het bestuur wijst uit zijn midden een voorzitter, een secretaris en een penningmeester aan, danwel, in de plaats van beide laatstgenoemden, een secretaris-penningmeester.

Artikel 3.4

Bestuursleden worden benoemd voor de periode van maximaal drie jaar.

Artikel 3.5

Bestuursleden treden af volgens een door het bestuur vast te stellen rooster van aftreden. Een volgens het rooster aftredend bestuurslid is terstond herbenoembaar

Missie

- Kleinschalige directe hulpverlening aan kwetsbaren in met name Oost-Europa
- Elke aan een project gedoneerde euro wordt daaraan besteed
- Nauwe samenwerking met lokale contactpersonen

Visie

- Verbetering van de levenskwaliteit van (groepen) kwetsbare personen

Bestuur

Rooster van aftreden

	Rol	Sinds	Aftredend
Gert Jan Meijers	Voorzitter	12-2008	06-2023
Greet Meijers	Secretaris	12-2008	06-2023
Marianne de Bruin	Penningmeester	12-2008	12-2023

Eric Bette	Lid	02-2009			02-2024
Gert-Jan Rodenburg	Lid	02-2009		12-2023	
Ans Rodenburg	Lid	02-2009		12-2023	
Yvonne Strijbos	Lid	02-2013			02-2024
Tanja Demkow	Lid	01-2021			01-2024

Profiel bestuursleden:

- Is maatschappelijk betrokken en ondernemend / daadkrachtig, staat achter de missie-visie van Local Care
- Heeft ervaring met bestuurswerk
- Heeft een netwerk binnen maatschappelijke organisaties, kerken en of scholen
- Is bereid en in staat om lokaal fondsenwervende activiteiten op te zetten of te ondersteunen
- Heeft de bereidheid en de gelegenheid om voldoende tijd te besteden aan de doelstellingen van de stichting.

Taakverdeling

	Primair	Plaatsvervangend / ondersteunend
Voorzitter – leiden vergadering / opening evenementen / vertegenwoordigt samen met een ander bestuurslid de stichting (art 5.1 statuten)	Gert Jan Meijers	Eric Bette
Secretaris – agenda / notulen / jaarverslag	Greet Meijers	Gert-Jan Rodenburg
Penningmeester – beheer bank	Marianne de Bruin	Gert-Jan Rodenburg
Boekhouding – tussentijdse overzichten en jaarstukken	Eric Bette	Gert-Jan Rodenburg
Werving kerken	Tanja Demkow	Gert Jan Meijers
Werving scholen / ontwikkelen lesprogramma (2023)	Allen	
Werving / fondsen overig	Allen	
Communicatie algemeen website / facebook/ folder	Tanja Demkow	Yvonne Strijbos

Communicatie specifiek donateurs (Nieuwsbrief via Mailchimp) en financieel	Tanja Demkow	Yvonne Strijbos
Communicatie persberichten	Tanja Demkow	Allen
Maken en bijhouden presentaties	Tanja Demkow	Marianne de Bruin
Archivering foto's	Tanja Demkow	Marianne de Bruin
Reisvoorbereiding	Gert-Jan Rodenburg	
Ontvangst buitenlandse gasten	Ans Rodenburg	
Contact met projecten - algemeen	Marianne de Bruin	
Contact met projecten – medisch	Greet Meijers	
Coördinatie transport	Gert-Jan Rodenburg	Gert Jan Meijers

Statuten

Artikel 4.3

Jaarlijks vóór het einde van het boekjaar stelt het bestuur een eventueel eenjarig beleidsplan voor het volgende jaar vast, in welk plan de doelstellingen, programma's, activiteiten en beoogde resultaten duidelijk zijn beschreven. Bij ontbreken van een eenjarig beleidsplan volstaat een meerjarenbeleidsplan.

Artikel 6.1

Bestuursvergaderingen worden gehouden zo dikwijls een bestuurslid een bestuursvergadering bijeenroept, doch ten minste één maal per jaar.

Overige relevante bepalingen

Bestuursbesluit onkostenvergoeding:

Reis en verblijfkosten bij bezoek aan projecten ter plaatse komen voor rekening van de bestuursleden zelf.

Bestuursleden ontvangen geen enkele beloning.

Bestemming liquidatiesaldo:

Zoals omschreven in de statuten:

Bij het besluit tot ontbinding wordt de bestemming van het liquidatiesaldo vastgesteld.

Het eventueel batig saldo bij liquidatie dient besteed te worden overeenkomstig het doel van de

stichting of dient besteed te worden door een andere algemeen nut beogende instelling, dan wel op een andere wijze die het algemeen belang dient.

Continuïteit

Informatie wordt centraal bewaard en centraal opgeslagen. Functioneel mailverkeer wordt via functionele mailaccounts ontvangen en verzonden zodat deze overdraagbaar is.

Gegevens worden digitaal centraal bewaard. Wachtwoorden worden gedeeld zodat bij calamiteiten informatie altijd opvraagbaar is.

info@stichtinglocalcare.nl

nieuwsbrief@stichtinglocalcare.nl

secretariaat@stichtinglocalcare.nl

Beleidsplan inhoudelijk:

Programma's 2023-2025

Algemeen

De mate van voortgang van projecten én de hoogte van bijdragen daaraan, is afhankelijk van de bijdragen die Local Care hiervoor vanuit donaties ontvangt.

Lokale contactpersonen

Voor alle projecten geldt dat zij zijn/worden aangedragen door onze lokale contactpersonen. Local Care werkt samen met lokale contacten die de situatie en behoeften ter plaatste het beste kunnen beoordelen. Zij weten wat nodig is en zij hebben zicht op hoe de hulp daadwerkelijk wordt besteed. Wanneer daar aanleiding toe is, ontvangen lokale contactpersonen een onkostenvergoeding.

Zorgboerderij Dim Dirk Jana

Local Care richt zich met name op het werven van geldmiddelen waarmee in Nova Oekraïнка ter plaatse met lokale vrijwilligers en waar nodig lokale vakmensen de werkzaamheden worden uitgevoerd. Voor de lokale betrokkenheid is het van belang dat deze locatie door de inwoners van Nova Oekraïнка wordt gedragen zodat de kwetsbare inwoners hier een vertrouwde en betrouwbare opvang kunnen krijgen. Conform het principe "Door & Voor" zullen zoveel mogelijk van de personen die hier een plek vinden, ook – waar mogelijk – een bijdrage aan de locatie leveren.

Het hoofdgebouw is inmiddels compleet gerenoveerd en bijna klaar. Doel is dat uiterlijk 2023 de eerste gasten/bewoners de locatie kunnen betrekken. Gezien de oorlog in Oekraïne zullen in eerste instantie ongeveer 40 vluchtelingen uit andere regio's hier onderdak krijgen.

Hulp aan instellingen

Voor de komende jaren wordt aan de volgende instellingen hulp aangeboden:

- **Mental Hospital Ostrig (incidenteel)** (mannenafdeling dr. Alexander en vrouwenafdeling onder leiding van dr. Lyudmila); 50 mannen en 50 vrouwen vinden hier permanent onderdak. Een eigen bed op een slaapzaal is alles wat ze hebben.
- **Mental Clinic Rivne (incidenteel)**; hier worden psychisch en psychiatrische patiënten kortdurend opgevangen en behandeld.
- **Toxic Clinic Rivne (incidenteel)**; opvang voor met name dakloze verslaafden, gedurende 14 dagen worden ze opgevangen en behandeld. Gepoogd wordt ze voor te bereiden voor een afkickprogramma. Dit programma is vrijwillig. Na 14 dagen is de keuze, door naar een

afkickprogramma, of weer naar buiten. In beide gevallen voorzien van schone en warme kleding en beter dan 14 dagen ervoor.

Hulp aan personen

Langdurige zekerheid

Voor hulp aan personen is het belangrijk dat zij langdurig op ondersteuning kunnen rekenen. Aan de andere kant kan Stichting Local Care geen zekerheid geven over toekomstige ontvangsten van giften. Daarom wil Local Care steeds voor een vaste periode van 3 tot 5 jaar zekerheid bieden voor ondersteuning wanneer het gaat om medicijnen.

Om dit financieel ook mogelijk te maken wordt daarom de komende jaren gestreefd naar betrokken donateurs die zich langdurig aan een project voor persoonlijke ondersteuning willen verbinden. Op deze manier is ook voor de ondersteuning van Sofia destijds de club van 100 opgericht.

Uiterlijk 6 maanden voor afloop van de toegezegde termijn zal een nieuw besluit worden genomen

- Father Anastasij (Kherson-Oekraïne) maandelijkse bijdrage voor medicijnen. In 2021 is een meerjarentoezegging gedaan tot en met 2025
- Sofia en Sascha (Rivne-Oekraïne) – club van 100 maandelijkse bijdrage voor medicinale zalf
- Maxim (Nova Oekraïнка-Oekraïne) maandelijkse bijdrage voor medicijnen
- Ilma (Mostar – Bosnië Herzegovina) maandelijkse bijdrage voor medicijnen en speciale voeding

	Toezegging	Afgestemd ja/nee	Datum nieuw besluit
Sofia en Sascha			
Maxim			
Anastasij	2021-2025	ja	30-6-2025
Ilma	?		

Overig

We vinden het belangrijk om snel op actuele situaties in te kunnen spelen. Wanneer daar aanleiding toe is worden in een bestuursvergadering nieuwe projecten goedgekeurd.

Actualiteiten

Na de Russische invasie in Oekraïne op 24 februari 2022 zijn we gestart met een project voor noodhulp aan Oekraïne. Er zijn in 2022 door ons 3 transporten hulpgoederen naar Oekraïne georganiseerd en gefinancierd. Dit in nauw overleg met van pastor Viktor (onze contactpersoon daar). Afhankelijk van de ontwikkelingen in Oekraïne zullen er ook de komende jaren verdere activiteiten ondernomen worden.

Beoogde resultaten

De uit te voeren activiteiten zijn vanzelfsprekend afhankelijk van het bedrag dat Local Care ontvangt aan giften en de hulpgoederen die worden aangeboden.

	2023	2024	2025
Donaties DDJ	15.000	15.000	15.000
Donaties persoonlijke ondersteuning	2.000	2.000	2.000
Overige (vrij te besteden) giften en donaties	20.000	20.000	20.000
<i>Nieuwe initiatieven:</i>			
Overige kerkgemeenschappen benaderen	5.000	5.000	5.000
Schoolprogramma ontwikkelen	5.000	5.000	5.000
Individuele ondersteuning uitbreiden (voor persoonlijke ondersteuning)	3.000	4.000	4.000
2e fase/ vervolg Dim Dirk Jana			

Andere resultaten:

- Opening Dim Dirk Jana (2023)
- Met ingang van 2023 jaarlijks één of meerdere scholen die gebruik maken van een (nog te ontwikkelen) educatieprogramma inclusief sponsorplan
- Met ingang van 2023 jaarlijks één of meerdere nieuwe diaconieën die Local Care ondersteunen
- Met ingang van 2023 uitbreiding van inkomsten voor persoonlijke ondersteuning (á la de club van 100) voor door Local Care ondersteunde personen

Samenwerken

Oppakken samenwerken met andere organisaties.

Bijvoorbeeld stichting in Gouda heeft contacten met ziekenhuizen voor bedden en dergelijke, wellicht kunnen we via die stichting een aantal kamers in DDJ van ziekenhuisbedden voorzien?

Vastgesteld 13-02-2023